

Aannamebeleid voor vrijwilligers

1. Inleiding

Winterwonderland Ech hecht veel waarde aan de inzet van vrijwilligers en wil ervoor zorgen dat alle vrijwilligers in een veilige en prettige omgeving kunnen werken. Dit aannamebeleid beschrijft de stappen en voorwaarden voor het werven, selecteren en inzetten van vrijwilligers, inclusief het verkrijgen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor de vrijwilligers die in aanraking komen met bezoekers.

2. Werving en Selectie

- Vrijwilligers kunnen zich aanmelden via de website, per e-mail of telefonisch.
- Geïnteresseerden worden uitgenodigd voor een kort kennismakingsgesprek met het bestuurslid vrijwilligers.
- Tijdens het gesprek worden de motivatie, vaardigheden en verwachtingen van de vrijwilliger besproken.
- Er wordt nagegaan of de vrijwilliger past bij de missie, visie en activiteiten van de stichting.
- De vrijwilliger wordt geïnformeerd over de benodigde VOG en de aanvraagprocedure.

3. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

- Omdat de vrijwilligers van Winterwonderland Ech werken met kwetsbare doelgroepen (zoals kinderen, ouderen of mensen met een beperking) is een VOG verplicht.
- De stichting Winterwonderland Ech draagt zorg voor de aanvraag van de VOG.
- De VOG moet worden overhandigd voordat de vrijwilliger met zijn/haar werkzaamheden start.
- Indien een VOG niet wordt verkregen, kan de vrijwilliger niet worden aangenomen.
- Dit geldt enkel voor vrijwilligers die in aanraking komen met bezoekers tijdens het evenement.

4. Introductie en Begeleiding

- De vrijwilliger draait altijd eerst een aantal keren mee onder begeleiding voordat deze aan de slag gaat.
- De vrijwilliger wordt geïnformeerd over Inzetrooster
- De vrijwilliger ontvangt het vrijwilligershandboek met de gedragsregels en veiligheidsvoorschriften.

5. Beëindiging

- Vrijwilligers die zich niet aan de afspraken of gedragscode houden, kunnen door het bestuur worden aangesproken en in ernstige gevallen worden geschorst of ontslagen.

6. Vertrouwelijkheid en Gedragscode

- Vrijwilligers gaan vertrouwelijk om met informatie over deelnemers, collega's en de stichting Winterwonderland Ech.
- Er wordt een gedragscode gehanteerd die door elke vrijwilliger moet worden ondertekend bij de start van de werkzaamheden.

Dit beleid wordt periodiek geëvalueerd en indien nodig aangepast. Door dit beleid strikt te hanteren, waarborgt Stichting Winterwonderland Ech een veilige en prettige werkomgeving voor alle betrokkenen.

Gedragscode voor Vrijwilligers

1. Algemeen

Vrijwilligers van Winterwonderland Ech dragen bij aan een veilige en respectvolle omgeving. Zij handelen altijd in lijn met de missie en waarden van de stichting en respecteren de rechten en waardigheid van alle betrokkenen.

2. Respect en Integriteit

- Vrijwilligers behandelen iedereen met respect, ongeacht afkomst, geslacht, leeftijd, religie of overtuiging.
- Discriminatie, pesten, intimidatie of ander ongewenst gedrag wordt niet getolereerd.
- Vrijwilligers gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie en delen deze niet met derden zonder toestemming.

3. Verantwoordelijkheid en Betrouwbaarheid

- Vrijwilligers komen gemaakte afspraken na en voeren hun taken naar beste vermogen uit.
- Afwezigheid of verhindering wordt tijdig gemeld bij de event manager.
- Vrijwilligers handelen altijd in het belang van de stichting en de doelgroep.

4. Grenzen en Veiligheid

- Fysiek contact dient altijd gepast en professioneel te zijn.
- Vrijwilligers respecteren de persoonlijke grenzen van anderen en bewaken hun eigen grenzen.
- Het gebruik van alcohol of drugs tijdens vrijwilligerswerk is niet toegestaan.

5. Omgang met Middelen en Eigendommen

- Vrijwilligers gaan zorgvuldig om met de materialen en eigendommen van de stichting.
- Misbruik, diefstal of vernieling van eigendommen leidt tot beëindiging van het vrijwilligerswerk.

6. Meldplicht

Vrijwilligers worden verzocht om grensoverschrijdend gedrag of onveilige situaties te melden bij de eventmanager.

7. Handhaving en Sancties

- Bij overtreding van deze gedragscode volgt een gesprek en, indien nodig, passende maatregelen.
- Ernstige of herhaalde overtredingen kunnen leiden tot beëindiging van de samenwerking met de vrijwilliger.
- Elke vrijwilliger aanvaardt deze gedragscode bij aanvang van het vrijwilligerswerk als teken van instemming en naleving. Iedere 5 jaar wordt er een nieuwe VOG gevraagd.